



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงพางคำ
เรื่อง จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

.....

เพื่อป้องกันและขจัดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน จึงกำหนดมาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ดังนี้

หากมีเรื่องร้องเรียน/กล่าวหาข้าราชการ พนักงานส่วนเทศบาล ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ ซึ่งกระทำผิดวินัย และต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และ/หรือ ตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้พิจารณาดำเนินการ

๑) เมื่อมีการกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเทศบาลตำบลเวียงพางคำผู้ใดกระทำผิดวินัยให้รายงานผู้บังคับบัญชา และนายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ ดำเนินการตามกระบวนการวินัยโดยเร็วต่อไป

๒) เสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชา และนายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่

๓) กรณีที่ผลการสืบสวน หรือพิจารณาว่ามีมูล ถ้าความผิดนั้นมิใช่ความผิดวินัยร้ายแรงให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชา และนายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งหากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดจริงหรือไม่ หากเห็นว่ามีได้กระทำผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ากระทำผิดจริง ให้เสนอรายงานการสอบสวน พร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำพิจารณา เพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

(๓) กรณีตามข้อ (๓)(๑) เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนและแสวงหาพยานหลักฐาน ว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามที่ถูกกล่าวหาจริงหรือไม่ หากเห็นว่ามีได้กระทำผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ากระทำผิดจริงให้เสนอรายงานการสอบสวนพร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการสอบสวน ให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำพิจารณา เพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

๔) กรณีผลการสอบสวน หรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยร้ายแรงให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เสนอนายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อดำเนินการสอบสวนต่อไป

(๒) เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๔(๑) แล้วให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ ดังนี้

- แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน
- ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานให้ประธานคณะกรรมการ โดยเร็วแล้วให้ประธานคณะกรรมการ ลงลายมือชื่อและวันที่ได้รับ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการทราบเป็นรายบุคคล

- ส่งหลักฐานการรับทราบ หรือถือว่ารับทราบคำสั่งของผู้ถูกกล่าวหาให้ประธานคณะกรรมการ เพื่อเก็บรวบรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน

(๓) คณะกรรมการการสอบสวน ต้องดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และตามประกาศ ก.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ และ/หรือกฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง โดยต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก

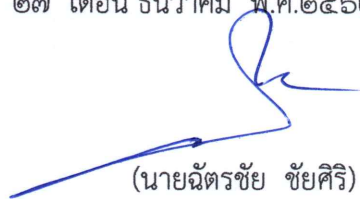
(๓) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ ผู้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยเสนอพร้อมกับสำนวนการสอบสวน

(๔) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัย หรือกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้เสนอนายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ พิจารณาออกคำสั่งยุติเรื่อง หรือลงโทษตามควรแก่กรณี

(๖) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ ส่งเรื่องให้ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย พิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายฉัตรชัย ชัยศิริ)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงพางคำ